



**מכרז פומבי 13/2024 - אספקת שירותי יהדות ע"י מורי מדרשות ומדריכים תורניים למדרשות
במתקני שב"ס**

הודעת תיקון מס' 01

1. במענה לשאלות מציעים פוטנציאלים ולאחר התייחסות הגורמים המקצועיים להלן הבהרותינו:

מס' מס' סעיף ועמוד	שאלות ותשובות	מס' מס' ועמוד
4.2.3.4 עמוד 2	שאלה הלינק להפקת אישור מרשות המיסים כי השירות לכך שהשירות שינתן במסגרת המכרז עונה להגדרת פעילות מלכ"ר בהתאם לחוק מע"מ לא עובד ונותן הודעת שגיאה. נא הפנו אותנו למקום הרלוונטי בו נוכל להוציא את האישור.	1.
	תשובה מצורף הלינק העדכני : https://www.gov.il/he/departments/targetaudience/malkar/govil-landing-page https://www.gov.il/he/departments/targetaudience/malkar/govil-landing-page	
22.5.3 + 22.4.3 עמוד 12	שאלה סעיף 22.4.3 מגדיר כי ביצוע הצמדה יהיה גם במקרים שבהם מדובר בהצמדה שלילית. סעיף 22.5.3 מגדיר כי 60% מההצמדה תינתן לשכר ולא ניתן להוריד שכר. המשמעות היא כי במקרה של הצמדה שלילית יצטרך נותן השירות לממן מכיסו את הפרשים בשכר. נבקש כי ככל שתתקיים הצמדה שלילית היא לא תושת על השכר.	2.
	תשובה ההצמדה השלילית תבוטל.	
1.6 עמוד 14	שאלה מי הספק שמפעיל כיום את הפעילות?	3.
	תשובה ללא שינוי.	
1.7 עמוד 14	שאלה "נוכח האמור, המציע הזוכה הנכנס יציג תוך 14 ימים ממועד הזכייה בוועדת המכרזים, גאנט תכניות מקצועי שיוצג לרע"ן תקון תורני אשר יאשר בכתוב כי תהינה חפיפה בתכנים המקצועיים בין הספק הנוכחי לזוכה הנכנס" – על מנת לעמוד בלוחות זמנים אלו, נבקש לקבל את התוכניות הלימודים התורניות הקיימות כיום.	4.
	תשובה ללא שינוי	
נספח תצהיר מנכ"ל עמוד 50	שאלה סעיף 4.1 האם הכוונה כי עלינו להציג תעודות הוראה של 20 מורים המלמדים ב*****?	5.
	תשובה הכוונה למורים שמועסקים על ידי המציע.	
איכות ההצעה סעיף 1.2.5 עמוד 62	שאלה "התרשמות מהמציע: שימור ושיפור כח האדם וטיפול בעובדים – הוכחה כי המציע העסיק בהעסקה ישירה או בהעסקה עקיפה עובדי הוראה במשרה מלאה מעל 5 שנים עד למועד פרסום המכרז...." נבקש להבין מה היא ההוכחה הנדרשת שעלינו להציג בסעיף זה?	6.
	תשובה רשימת עובדי הוראה במשרה מלאה שהועסקו לפחות 5 שנים על ידכם.	
טבלת	שאלה נבקש את אישור עורך המכרז כי יחידת המידה בעמודה B היא שעת פעילות	7.



שרות בתי הסוהר

בהיקף של 60 דקות הכוללת את כל העלויות הנדרשות.		הצעות מחיר עמוד 65	
ללא שינוי.	תשובה		
על פי הסעיף על הגוף הזוכה, לפטר לאלתר כל מנחה/רב עם קבלת הנחיה שכזו. הוראות הדין מחייבות אותי לקרוא לעובד לשימוע ולנהל מולו פרוצדורה הקבועה בחוק ובכלל זה הודעה מוקדמת, ערעור וכו'. האם הזוכה ישופה בגין חודש ההודעה המוקדמת?	שאלה	17.7 עמוד 21	.8
בין שבי"ס ובין המציע הזוכה לא מתקיימים יחסי עובד-מעביד. ככל שיידרש להפסיק את פעילות נותן השירות בשב"ס, אזי יש לפעול עפ"י הוראות המכרז.	תשובה		
על מנת לממש את הנחיית השבי"ס לפיטורי עובד, אני מחויב עפ"י החוק לקיים שימוע ולמסור לעובד את הסיבה שבגינה הוא מפוטר. האם השבי"ס ידאג לעדכן את הזוכה בדבר סיבת הפיטורים?	שאלה	17.7 עמוד 21	.9
ראה מענה לשאלה 8.	תשובה		
נבקש להגדיר זמן מוגדר מראש לביטול הפעילות. הרי ביטול פעילות 10 דקות לפני תחילת העבודה משמעה שהמורה כבר נמצא בכיתה והזוכה נושא בעלותו המלאה ואמור להיות משופה בסכום המלא. נבקש להגדיר כי ביטול פעילות בגינה ישופה הזוכה ב-50% מהעלות יבוצע עד יום קודם לפעילות.	שאלה	17.21.5 עמוד 22	.10
ללא שינוי.	תשובה		
נבקש לקבל היקף שעות שבוצעו בפועל בכל אחד מהמחוזות בשנה האחרונה.	שאלה	נספח ב' 23-25	.11
ללא שינוי.	תשובה		
בטבלת אמות המידה בעמוד 62 לקבלת ציון מקסימאלי יש להוכיח ניסיון של מעל 6 שנים בניהול והפעלה של מסגרת בהיקף של לפחות 13 נותני שירות בהוראה במשרה מלאה. בטבלה המצורפת בעמודה של מספר השנים נדרש לשנות מעל 4 שנים, מעל 5 שנים, מעל 6 שנים.	שאלה	נספח לשלב האיכות עמוד 64	.12
סעיף 1 בנספח שלב האיכות בעמוד 64 יוחלף, מצורף נספח עדכני.	תשובה		

2. הודעה זו מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז, עליכם לחתום עליה ולהגישה בצירוף הצעתכם.

3. להזכירכם המועד האחרון להגשת הצעות הוא **עד לתאריך 15/07/2024 שעה 12:00**.

4. יתר הפרטים נותרו ללא שינוי.

**בברכה,
צוות מכרזים**



שרות בתי הסוהר

נספח לשלב האיכות :

1. ניסיון המציע (עד 30 נקודות)

עבור כל שנת ניסיון יינתן 10 נק' עד למקסימום של 30 נק'.

שם הגוף מקבל השירות	שנת מתן השירות	מספר נותני השירות שהועסקו ע"י המציע	מס' שנים	איש קשר וטלפון ליצירת קשר
			<input type="checkbox"/> בין 3-4 שנים	
			<input type="checkbox"/> בין 4-5 שנים	
			<input type="checkbox"/> 5 שנים ומעלה	

2. מצ"ב רשימת ממליצים :

שם הלקוח	תקופת מתן השירות	איש קשר	טלפון ליצירת קשר